ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ КОСТА ЛЕВАНОВИЧА ХЕТАГУРОВА»

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ, СОДЕРЖАНИЕМ, ОРГАНИЗАЦИЕЙ И КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 06.04.01 БИОЛОГИЯ «ЭКОЛОГИЯ»

ВЛАДИКАВКАЗ – 2026

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

В марте 2026 года Северо-Осетинским государственным университетом имени Коста Левановича Хетагурова в рамках мониторинга качества образования проведен опрос профессорско-преподавательского состава на предмет удовлетворенности работой в вузе.

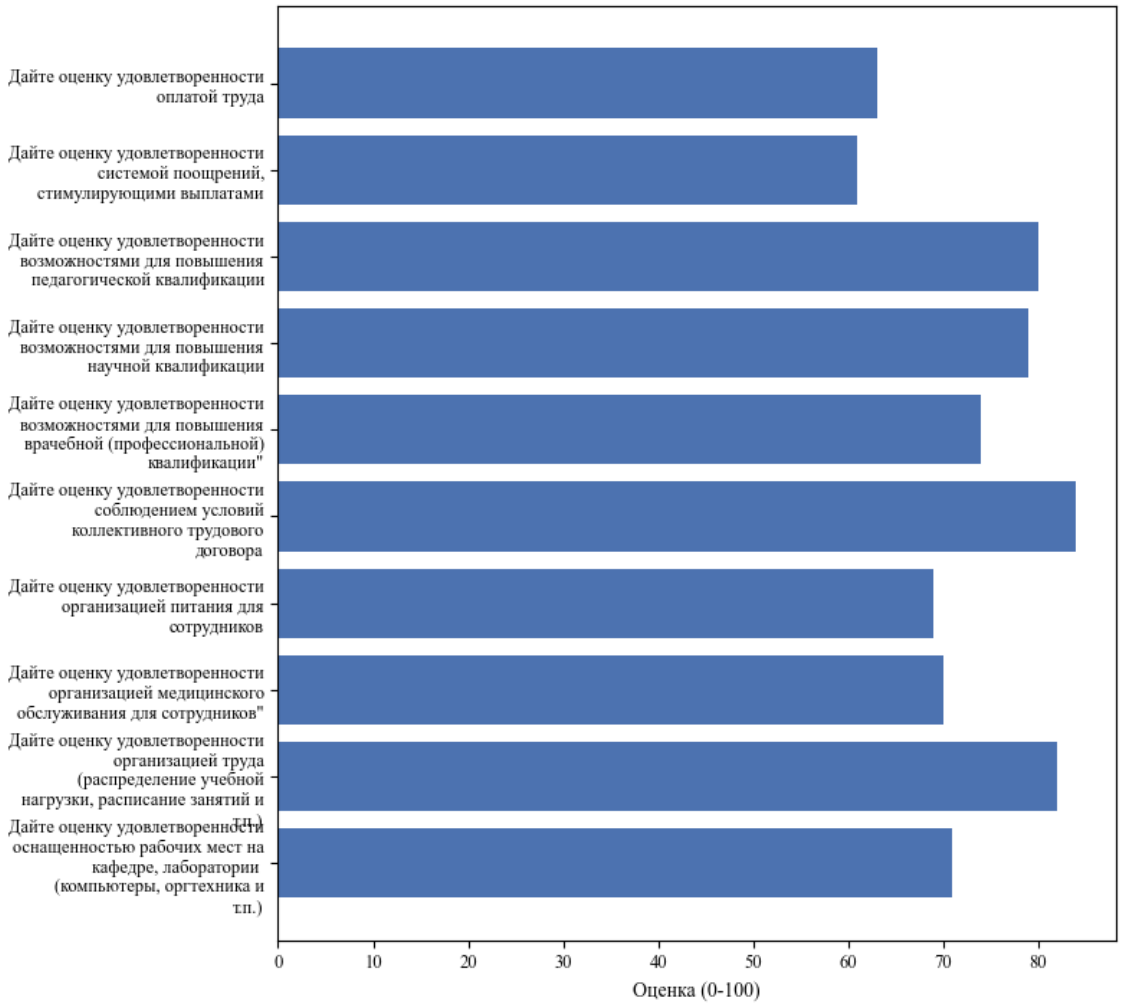
Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий образовательную программу: 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование, оценивал свою удовлетворенность работой в университете по 30 аспектам деятельности (рис. 1).

Больше всего профессорско преподавательский удовлетворён отношениями с непосредственным руководством (заведующий кафедрой, декан) (91%), отношениями с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.) (95%), отношениями с обучающимися (94%), работой заведующего Вашей кафедры (95%)

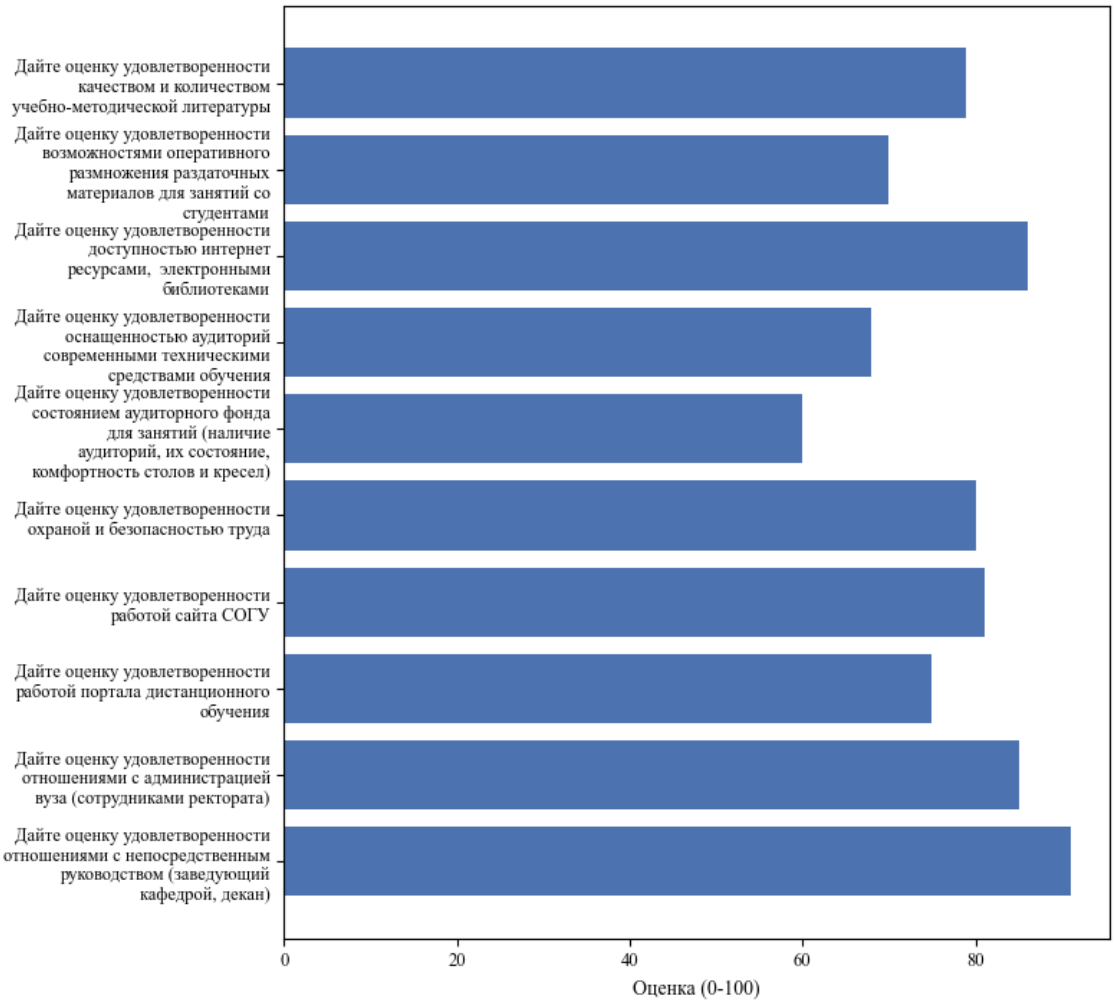
Удовлетворены преподаватели возможностями для повышения педагогической квалификации (80%), возможностями для повышения научной квалификации (79%), соблюдением условий коллективного трудового договора (84%), организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.) (82%), качеством и количеством учебно-методической литературы (79%), доступностью интернет ресурсами, электронными библиотеками (86%), охраной и безопасностью труда (80%), работой сайта СОГУ (81%), работой портала дистанционного обучения (75%), отношениями с администрацией вуза (сотрудниками ректората) (85%), работой декана Вашего факультета (82%), преподавательской деятельностью (89%), научной деятельностью (85%), методической деятельностью (84%), общественной деятельностью (внутри и вне вуза) (79%), профессиональным статусом (78%), уровнем профессионального роста (81%)

Преподаватели средне удовлетворены оплатой труда (63%), системой поощрений, стимулирующими выплатами (61%), возможностями для повышения (профессиональной) квалификации (74%), организацией питания для сотрудников (69%), организацией медицинского обслуживания для сотрудников (70%), оснащенностью рабочих мест на кафедре, лаборатории (компьютеры, оргтехника и т.п.) (71%), возможностями оперативного размножения раздаточных материалов для занятий со студентами (70%), оснащенностью аудиторий современными техническими средствами обучения (68%), состоянием аудиторного фонда для занятий (наличие аудиторий, их состояние, комфортность столов и кресел) (60%)

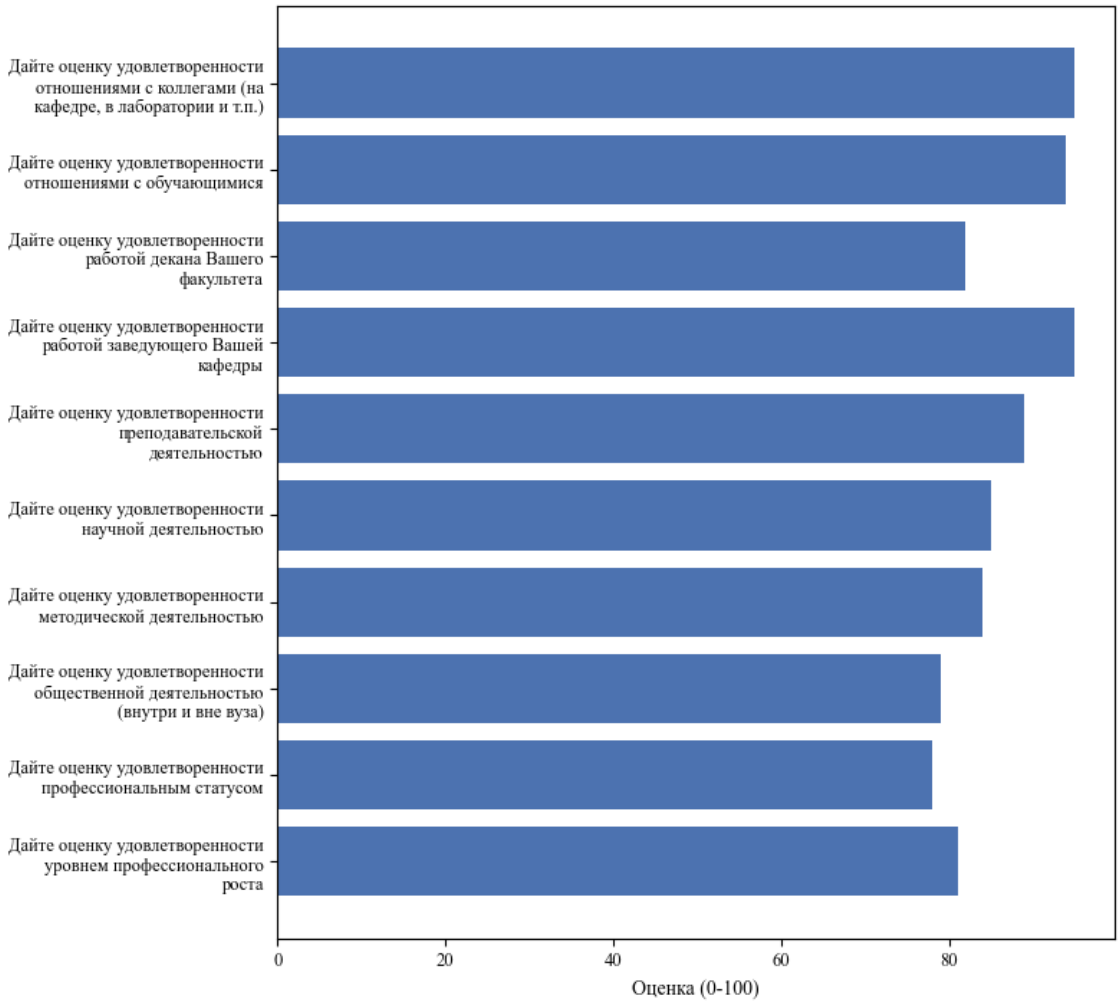
Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ (продолжение 2)



Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ (продолжение 3)



Профессорско-преподавательский состав образовательной программы: 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование отмечает положительную динамику развития университета – 70.0% опрошенных считают, что положение дел в университете в 2026 учебном году улучшилось по сравнению с предыдущим годом, 15.0% - считают, что все осталось неизменным, 0.0% - отмечают отрицательную динамику, 15.0% - затруднились ответить (рис. 2).

Рисунок 2. Как Вы считаете, изменилось ли положение дел в университете в целом в 2025 году по сравнению с 2024 годом?

