



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ 45.04.01
ФИЛОЛОГИЯ, ПРОФИЛЬ "РУССКАЯ ЛИТЕРАТУРА"**

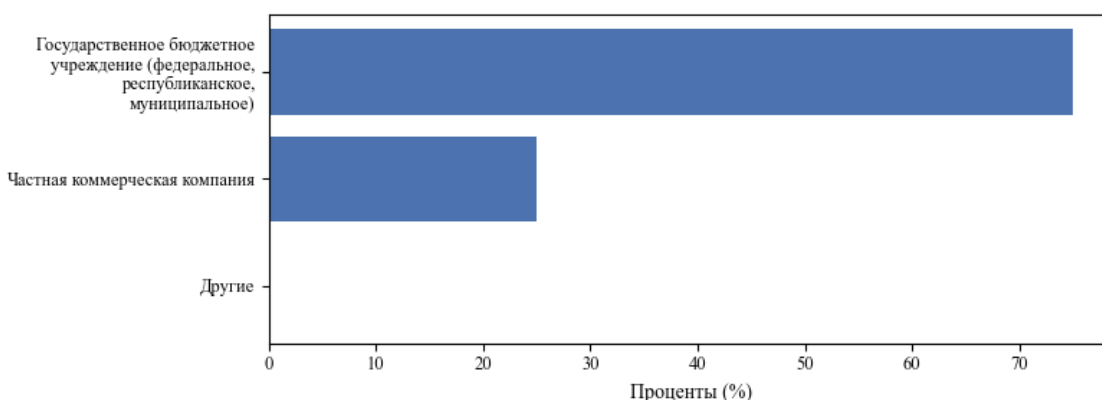
Владикавказ
2026

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

В марте 2026 года Северо-Осетинским государственным университетом имени Коста Левановича Хетагурова в рамках мониторинга качества образования проведен опрос работодателей на тему уровня профессиональной подготовки выпускников СОГУ в том числе по направлению подготовки 45.04.01 Филология, профильная направленность "Русская литература"

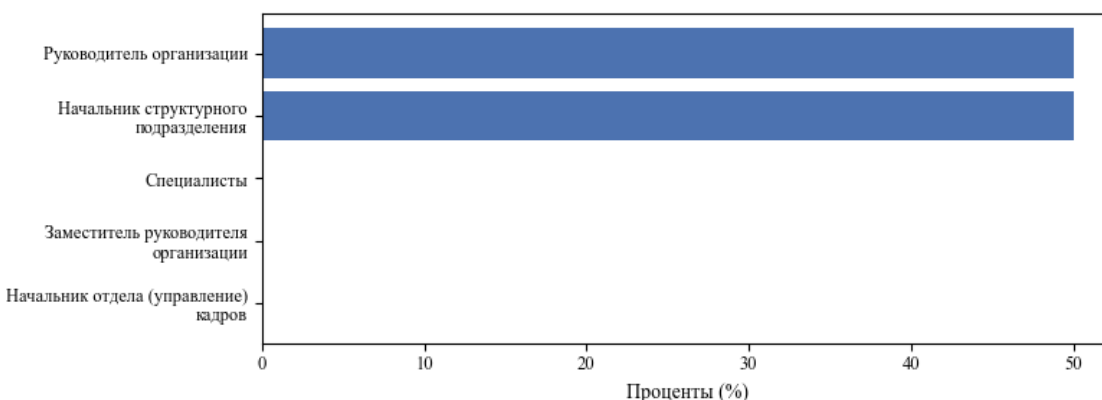
В опросе приняли участие 4 работодателей, представляющих организации разных форм собственности государственных бюджетных учреждений (75.0%), частных коммерческих компаний (25.0 %) (рис. 1).

Рисунок 1. Форма собственности опрошенных организаций



От работодателей выступили руководители организаций (50.0%), руководители структурных подразделений (50.0%).

Рисунок 2. Какую должность Вы занимаете в организации?

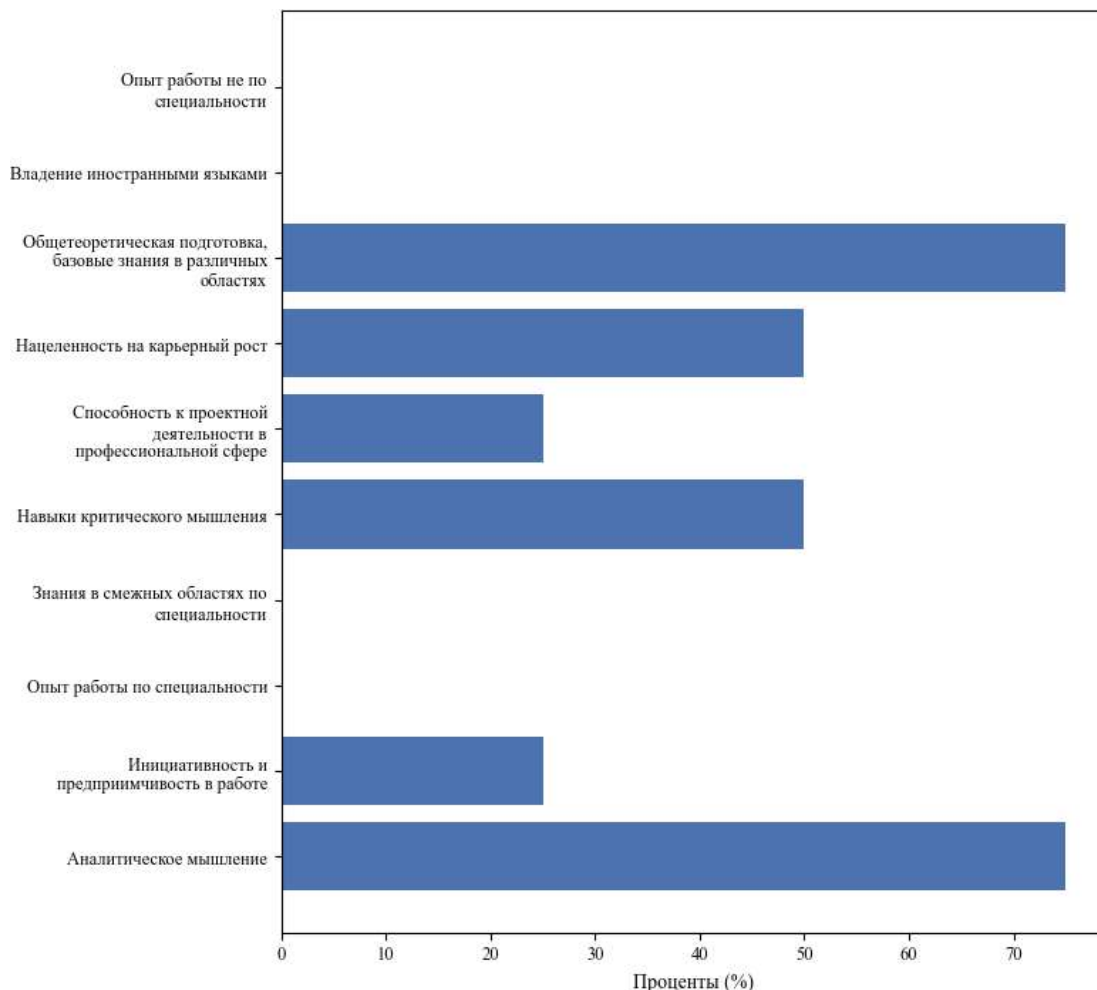


ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

В основную группу навыков (качеств), оказывающих наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста направления подготовки 45.04.01 Филология "Русская литература", по мнению работодателей, входят: творческое мышление, креативность (100.0%), общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях

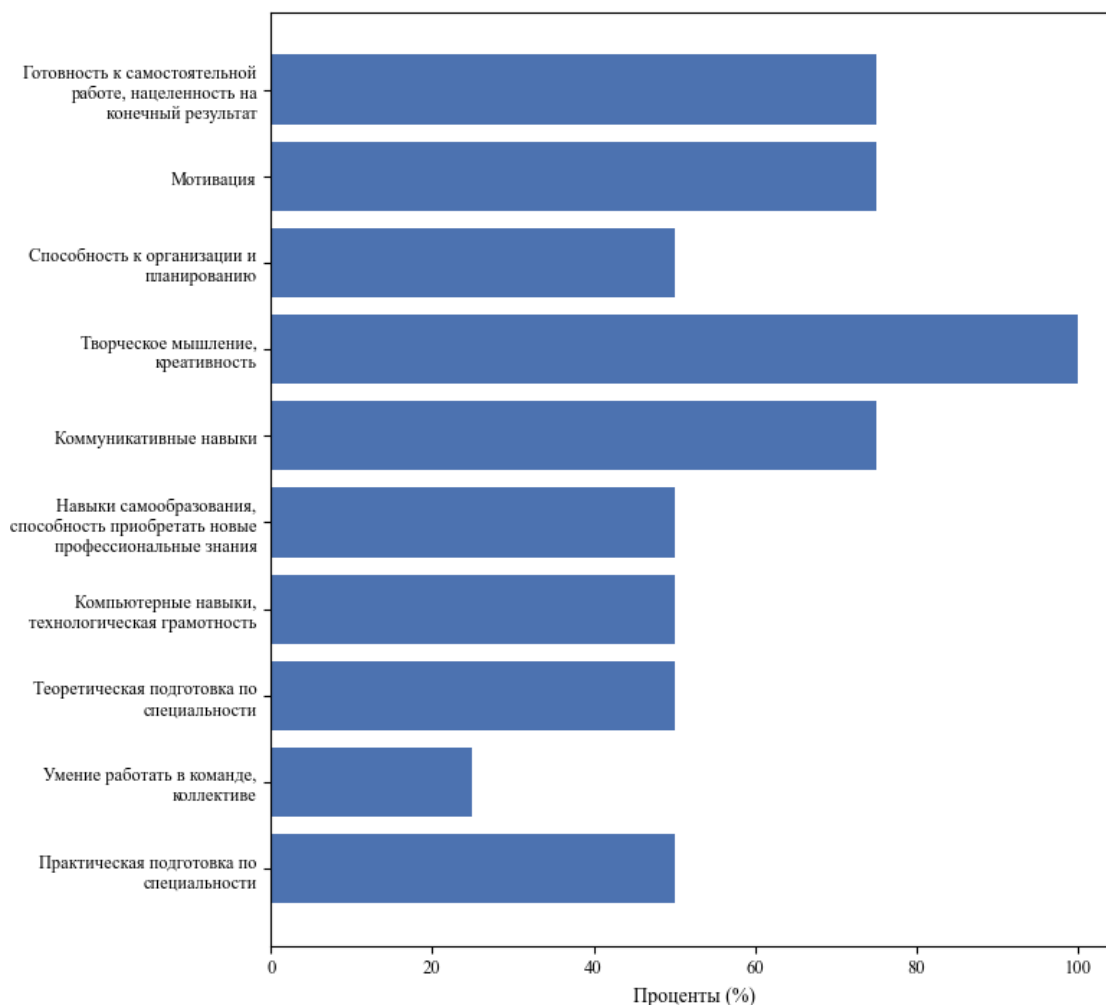
(75.0%), аналитическое мышление (75.0%) и готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат (75.0%) (рис. 3).

Рисунок 3. Какие из нижеперечисленных навыков, качеств оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста?



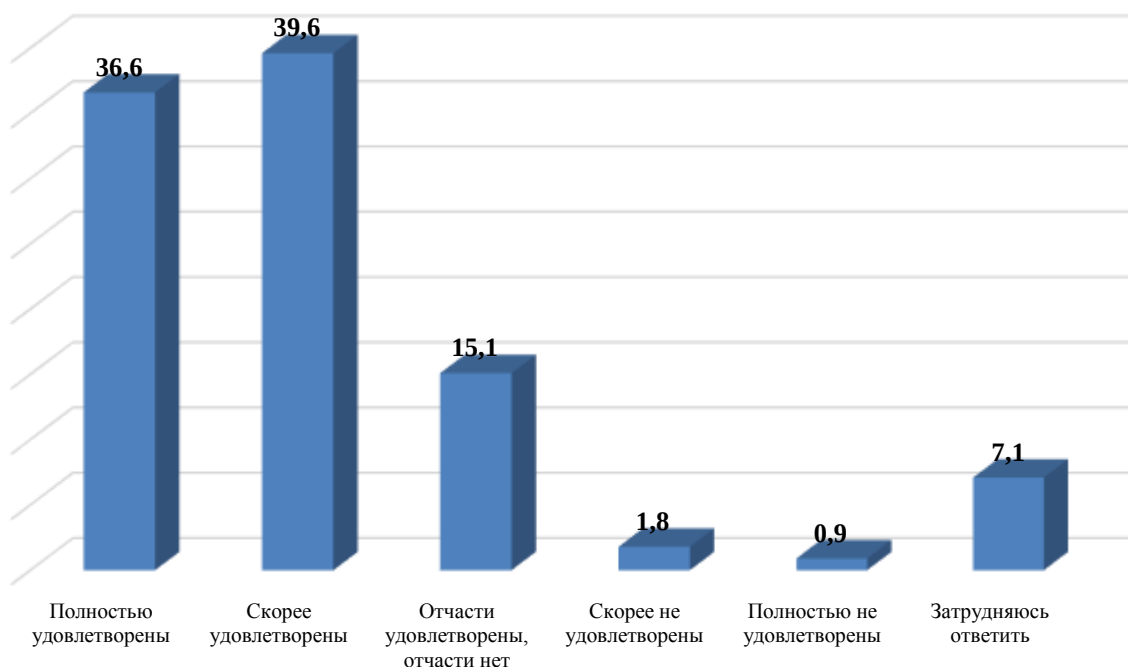
Работодатели оценивают выше среднего мотивацию специалистов, коммуникативные навыки – более 60.0%. Половина респондентов отметили способность приобретать новые профессиональные знания, компьютерные навыки, теоретическую и практическую подготовку по специальности способность к организации и планированию, нацеленность на карьерный рост. Ниже среднего работодатели оценивают предприимчивость и инициативность (25%), умение работать в команде (23.0%). По мнению специалистов, для работы в данной профессиональной области не имеют определяющего значения опыт работы не по специальности, владение иностранными языками, опыт работы по специальности.

Рисунок 3. Какие из нижеперечисленных навыков, качеств оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста? (продолжение 2)



Больше половины работодателей (76,2%) удовлетворены уровнем профессиональной подготовленности выпускников СОГУ направления подготовки 45.04.01 Филология, профиль «Русская литература». Неудовлетворение выразили всего 2,7% респондентов, а 15,1% отчасти удовлетворены, отчасти нет (рис. 6).

Рисунок 4. Насколько в Вашей организации удовлетворены уровнем профессиональной подготовленности выпускников СОГУ последних трех лет выпуска? (%)



Работодатели отмечают, что уровень профессиональной подготовленности выпускников СОГУ рассматриваемого профиля растет (60,4%), на обратную динамику указывают 12,4% респондентов, 14,2% - остается неизменным (рис. 4).