

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
КОСТА ЛЕВАНОВИЧА ХЕТАГУРОВА»



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ
РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 46.04.01
ИСТОРИЯ**

Владикавказ
2026

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

В марте 2026 года Северо-Осетинским государственным университетом имени Коста Левановича Хетагурова в рамках мониторинга качества образования проведен опрос профессорско-преподавательского состава на предмет удовлетворенности работой в вузе.

Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий образовательную программу 46.04.01 История, профиль Историко-культурный туризм, оценивал свою удовлетворенность работой в университете по 30 аспектам деятельности (рис. 1).

Больше всего преподаватели удовлетворены отношениями с непосредственным руководством (заведующий кафедрой, декан) (100%), отношениями с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.) (100%), работой декана факультета (100%), работой заведующего кафедры (100%).

Участники опроса также удовлетворены соблюдением условий коллективного трудового договора (75%), отношениями с обучающимися (75%), преподавательской деятельностью (75%), научной деятельностью (75%), методической деятельностью (75%), общественной деятельностью (внутри и вне вуза) (75%), профессиональным статусом (75%), уровнем профессионального роста (75%).

Преподаватели средне удовлетворены оплатой труда (50%), возможностями для повышения педагогической квалификации (50%), возможностями для повышения научной квалификации (50%), возможностями для повышения профессиональной квалификации (50%), организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.) (50%), качеством и количеством учебно-методической литературы (50%), доступностью интернет ресурсов, электронными библиотеками (50%), охраной и безопасностью труда (50%), работой сайта СОГУ (50%), работой портала дистанционного обучения (50%), отношениями с администрацией вуза (сотрудниками ректората) (50%).

Неудовлетворительные показатели связаны с организацией питания для сотрудников (25%), организацией медицинского обслуживания для сотрудников (25%), оснащенностью рабочих мест на кафедре, лаборатории (компьютеры, оргтехника и т.п.) (25%), возможностями оперативного размножения раздаточных материалов для занятий со студентами (25%), оснащенностью аудиторий современными техническими средствами обучения (25%), состоянием аудиторного фонда для занятий (наличие аудиторий, их состояние, комфортность столов и кресел) (25%).

Рисунок 1. Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ

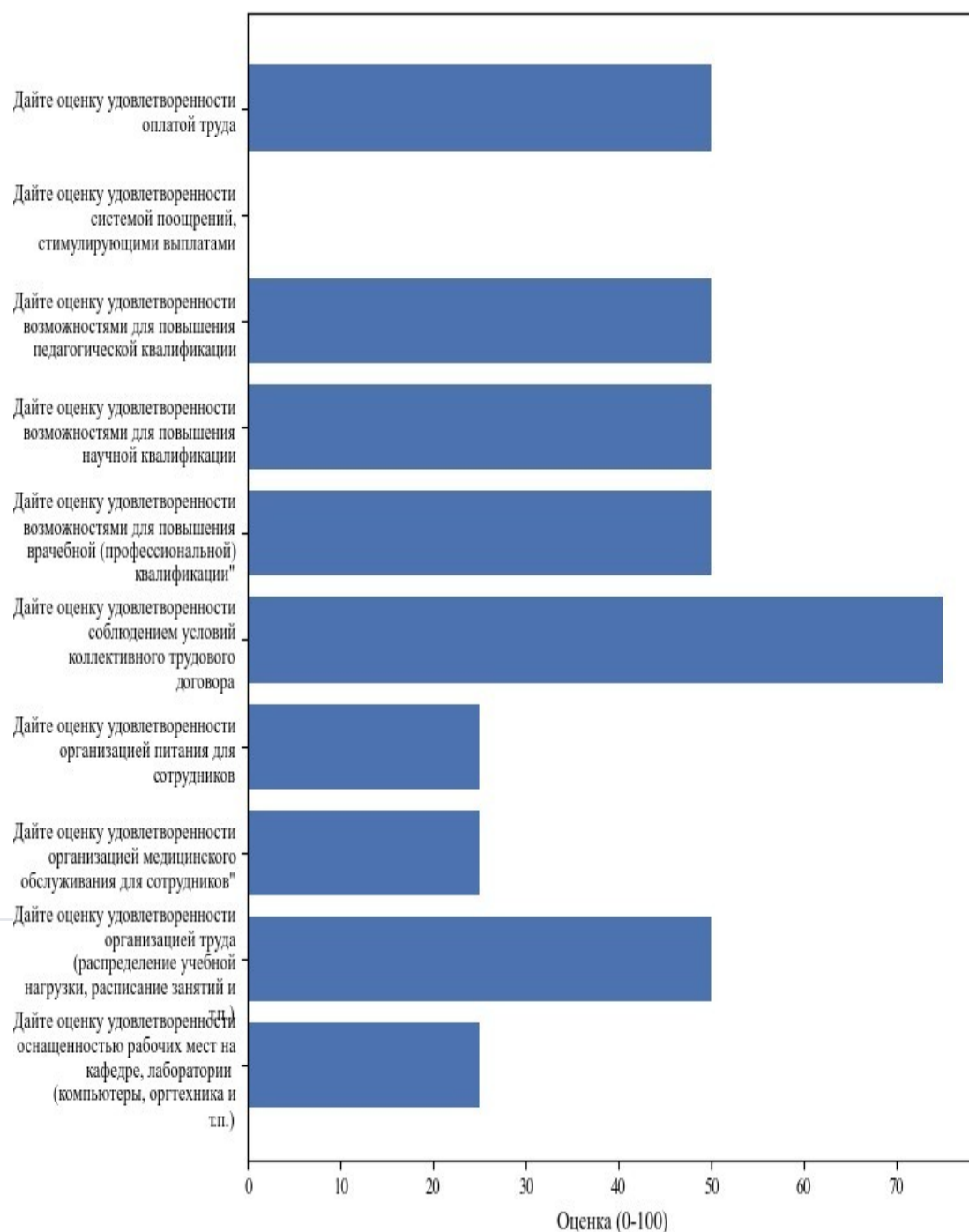


Рисунок 1. Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ (продолжение 2)

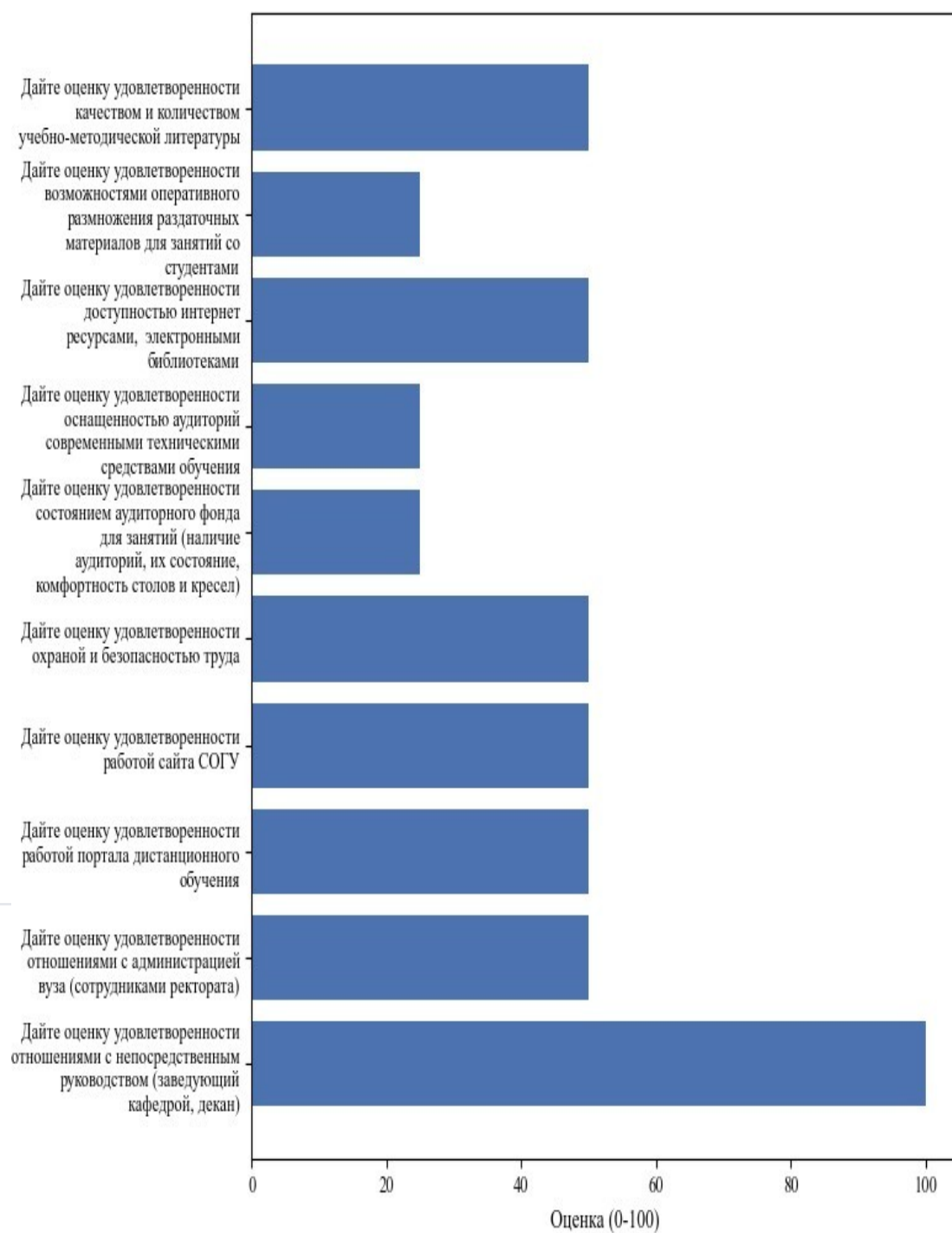
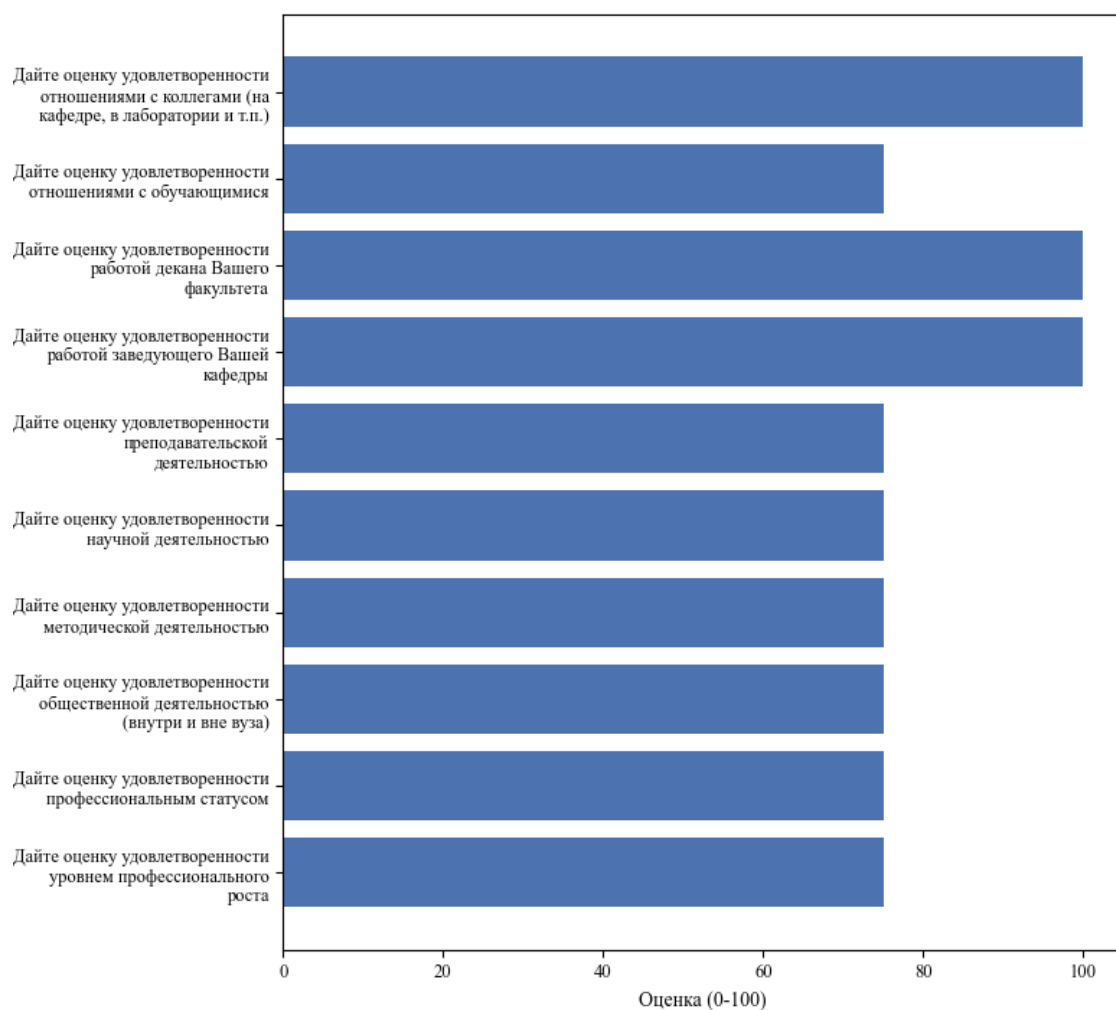


Рисунок 1. Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения (продолжение 3)



Профессорско-преподавательский состав образовательной программы 46.04.01 История, профиль «Историко-культурный туризм», в основном отмечает отрицательную динамику развития университета.