

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
КОСТА ЛЕВАНОВИЧА ХЕТАГУРОВА»



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 42.03.02 ТУРИЗМ "ТЕХНОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ
ТУРОПЕРАТОРСКИХ И ТУРАГЕНТСКИХ УСЛУГ"**

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

В марте 2026 года Северо-Осетинским государственным университетом имени Коста Левановича Хетагурова в рамках мониторинга качества образования проведен опрос профессорско-преподавательского состава на предмет удовлетворенности работой в вузе.

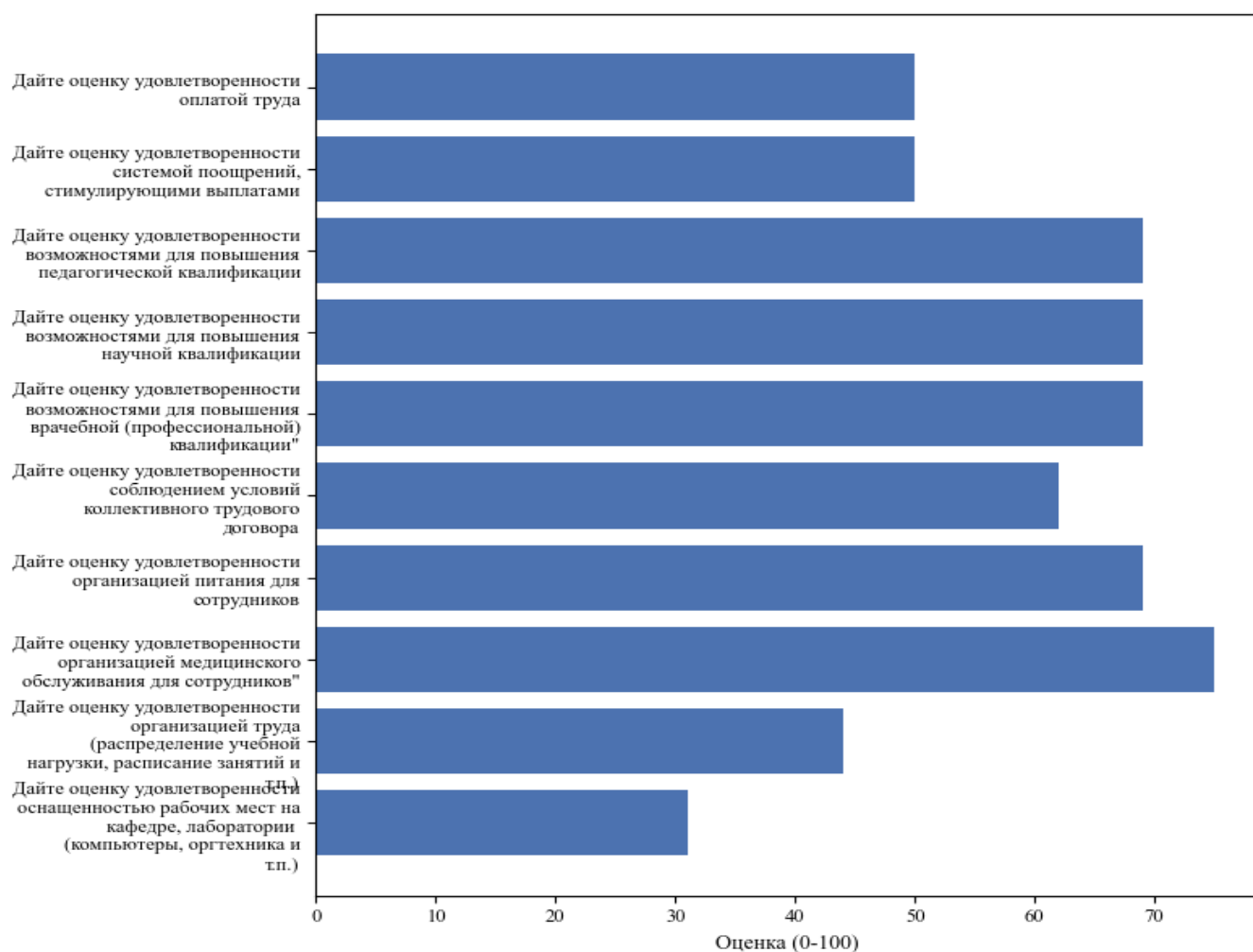
Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий образовательную программу: 42.03.02 Туризм "Технология и организация туроператорских и турагентских услуг", оценивал свою удовлетворенность работой в университете по 30 аспектам деятельности (рис. 1).

Удовлетворены преподаватели организацией медицинского обслуживания для сотрудников (75%), работой сайта СОГУ (81%), отношением с администрацией вуза (сотрудниками ректората) (75%), отношениями с непосредственным руководством (заведующий кафедрой, декан) (75%), отношениями с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.) (81%), отношениями с обучающимися (88%), преподавательской деятельностью (81%), научной деятельностью (75%), методической деятельностью (75%), общественной деятельностью (внутри и вне вуза) (81%), уровнем профессионального роста (75%).

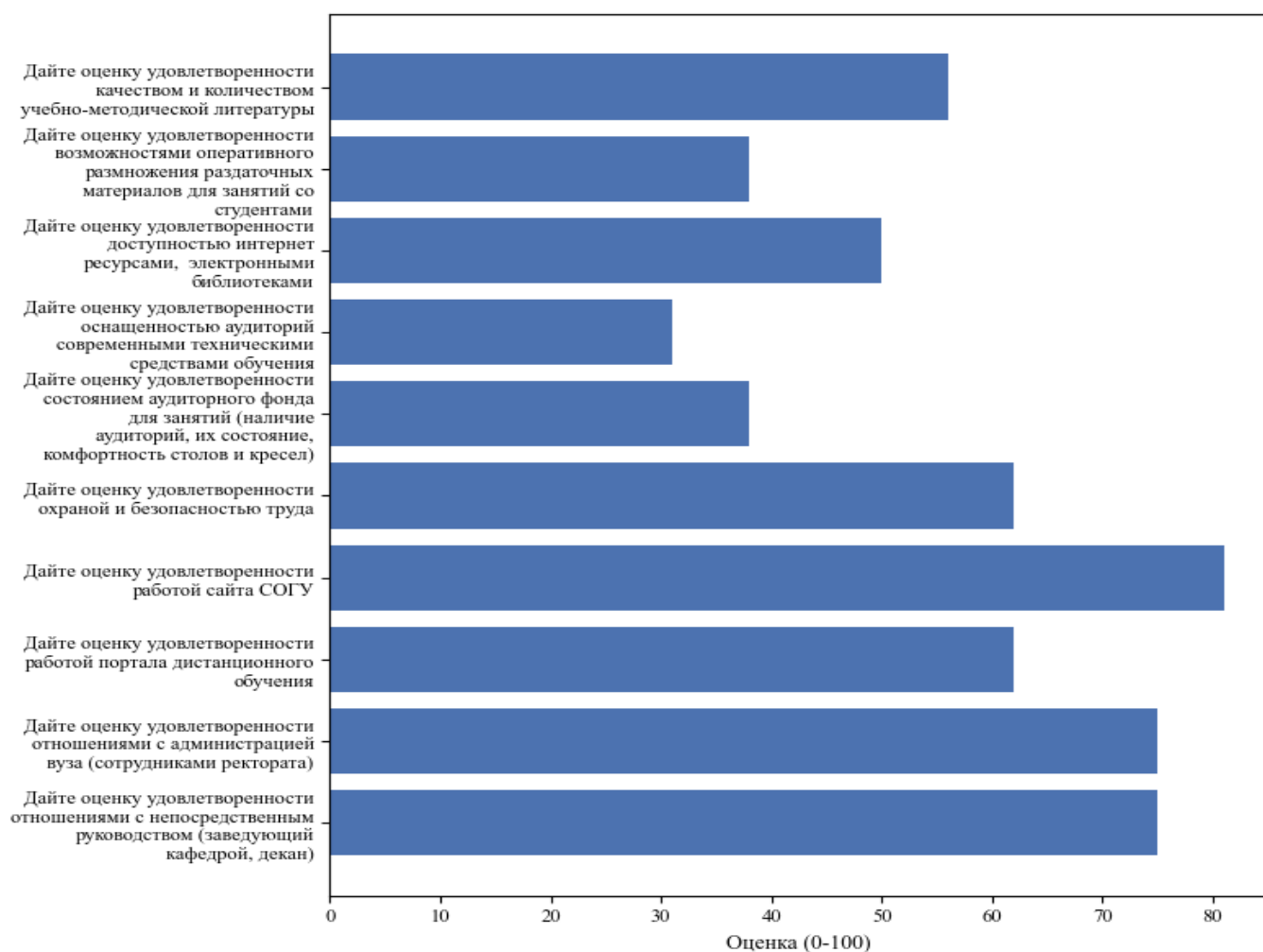
Чуть меньше преподаватели удовлетворены оплатой труда (50%), системой поощрений, стимулирующими выплатами (50%), возможностями для повышения педагогической квалификации (69%), возможностями для повышения научной квалификации (69%), возможностями для повышения профессиональной квалификации (69%), соблюдением условий коллективного трудового договора (62%), организацией питания для сотрудников (69%), качеством и количеством учебно-методической литературы (56%), доступностью интернет ресурсами, электронными библиотеками (50%), охраной и безопасностью труда (62%), работой портала дистанционного обучения (62%), работой декана факультета (69%), работой заведующего кафедры (69%), профессиональным статусом (69%).

В основном преподаватели выразили неудовлетворенность организацией труда (распределением учебной нагрузки, расписанием занятий и т.п.) (44%), оснащенностью рабочих мест на кафедре компьютеры, оргтехника и т.п.) (31%), возможностями оперативного размножения раздаточных материалов для занятий со студентами (38%), оснащенностью аудиторий современными техническими средствами обучения (31%), состоянием аудиторного фонда для занятий (наличие аудиторий, их состояние, комфортность столов и кресел) (38%)

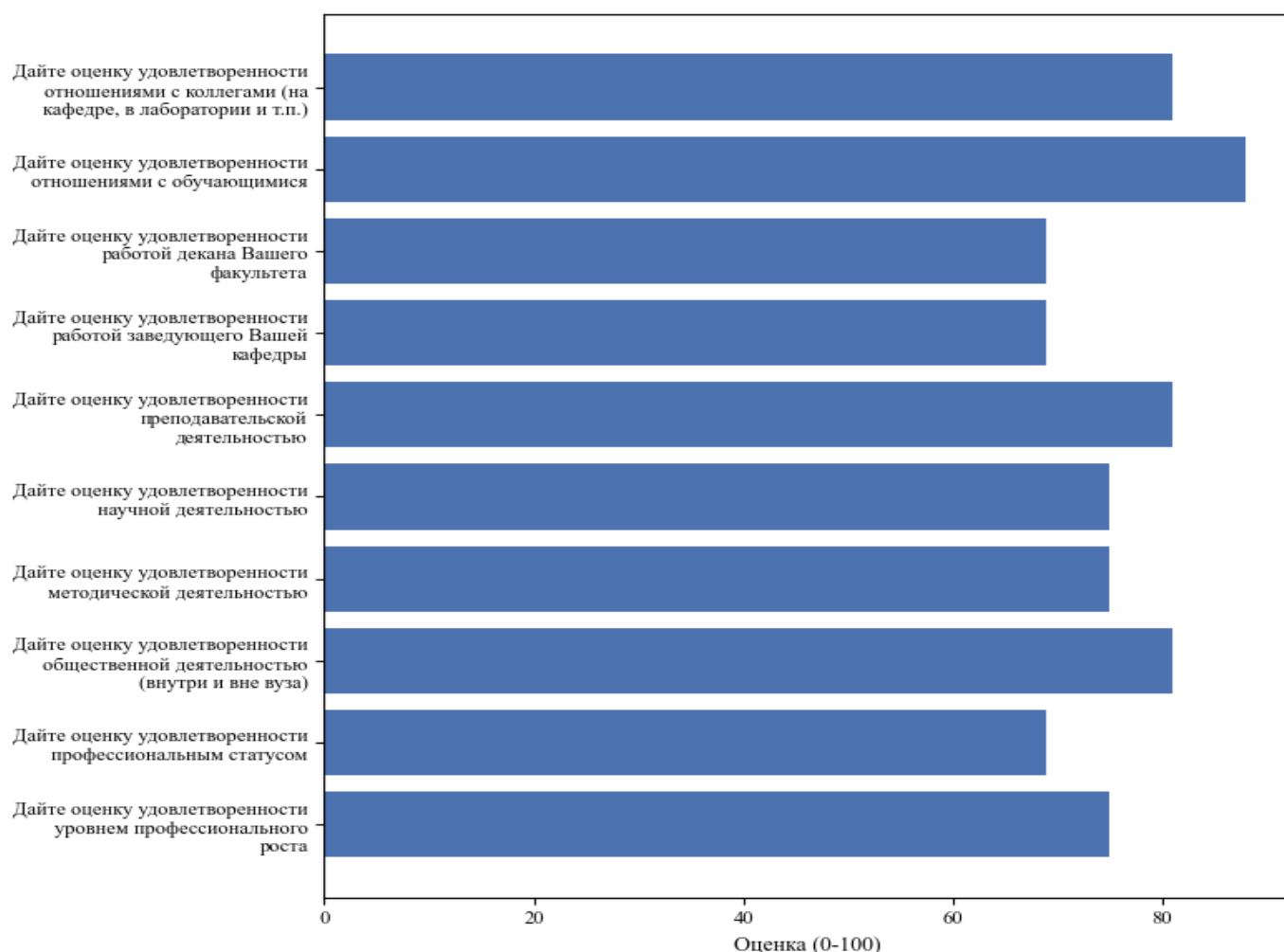
Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Профессорско-преподавательский состав образовательной программы: 42.03.02 Туризм "Технология и организация туроператорских и турагентских услуг" отмечает положительную динамику развития университета – 25.0% опрошенных считают, что положение дел в университете в 2026 учебном году улучшилось по сравнению с предыдущим годом, 50.0% - считают, что все осталось неизменным, 25.0% - отмечают отрицательную динамику (рис. 2).

Рисунок 2. Как Вы считаете, изменилось ли положение дел в университете в целом в 2025 году по сравнению с 2024 годом?

