

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
КОСТА ЛЕВАНОВИЧА ХЕТАГУРОВА»



АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ УСЛОВИЯМИ И
ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ 38.04.01 ЭКОНОМИКА. "ЭКОНОМИКА И
УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ БИЗНЕСА"**

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

В марте 2026 года Северо-Осетинским государственным университетом имени Коста Левановича Хетагурова в рамках мониторинга качества образования проведен опрос профессорско-преподавательского состава на предмет удовлетворенности работой в вузе.

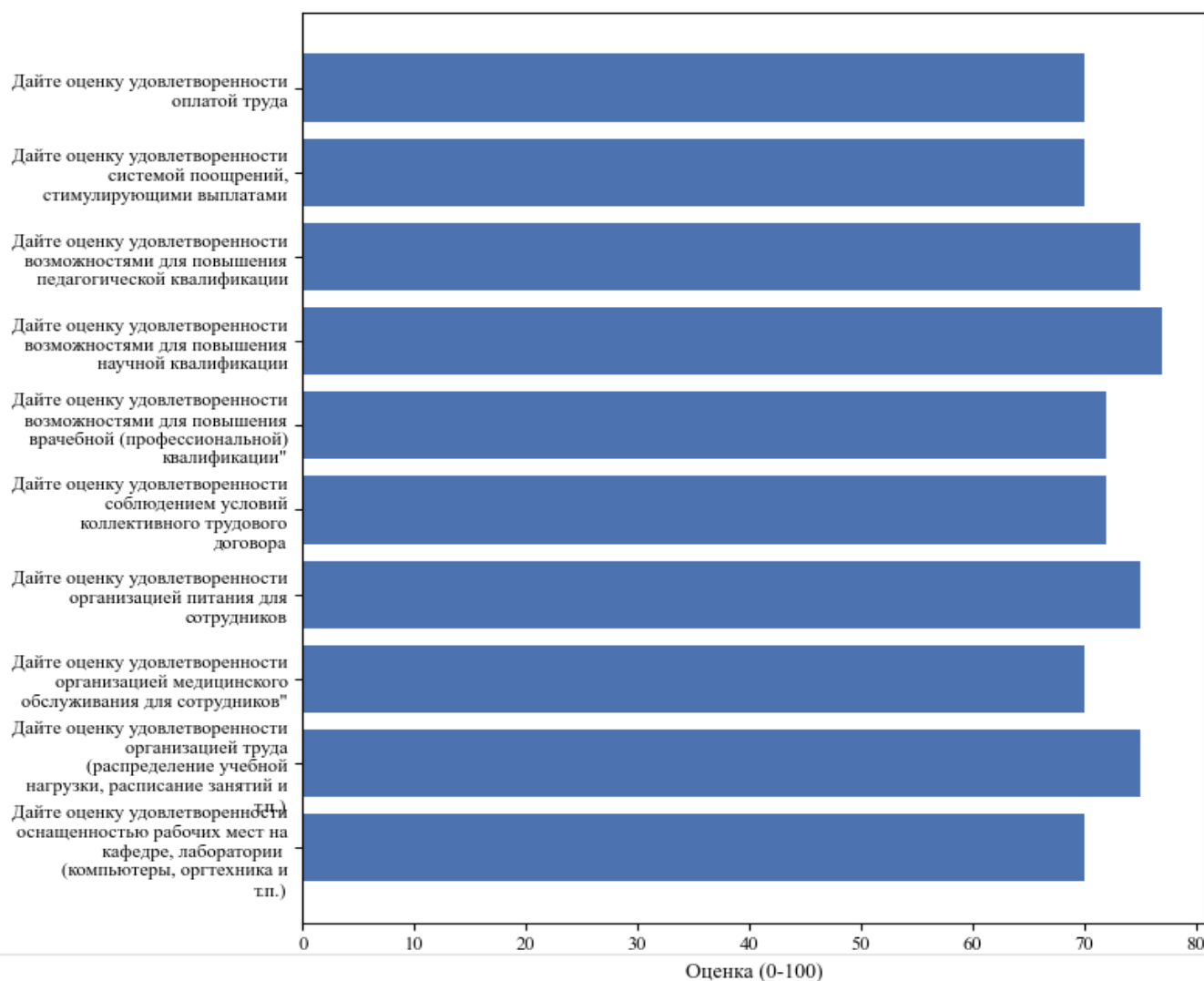
Профессорско-преподавательский состав, обеспечивающий образовательную программу: 38.04.01 Экономика."Экономика и управление развитием бизнеса", оценивал свою удовлетворенность работой в университете по 30 аспектам деятельности (рис. 1).

Больше всего профессорско-преподавательский удовлетворён отношениями с непосредственным руководством (заведующий кафедрой, декан) (95%), отношениями с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.) (92%), работой декана факультета (92%), работой заведующего кафедры (98%).

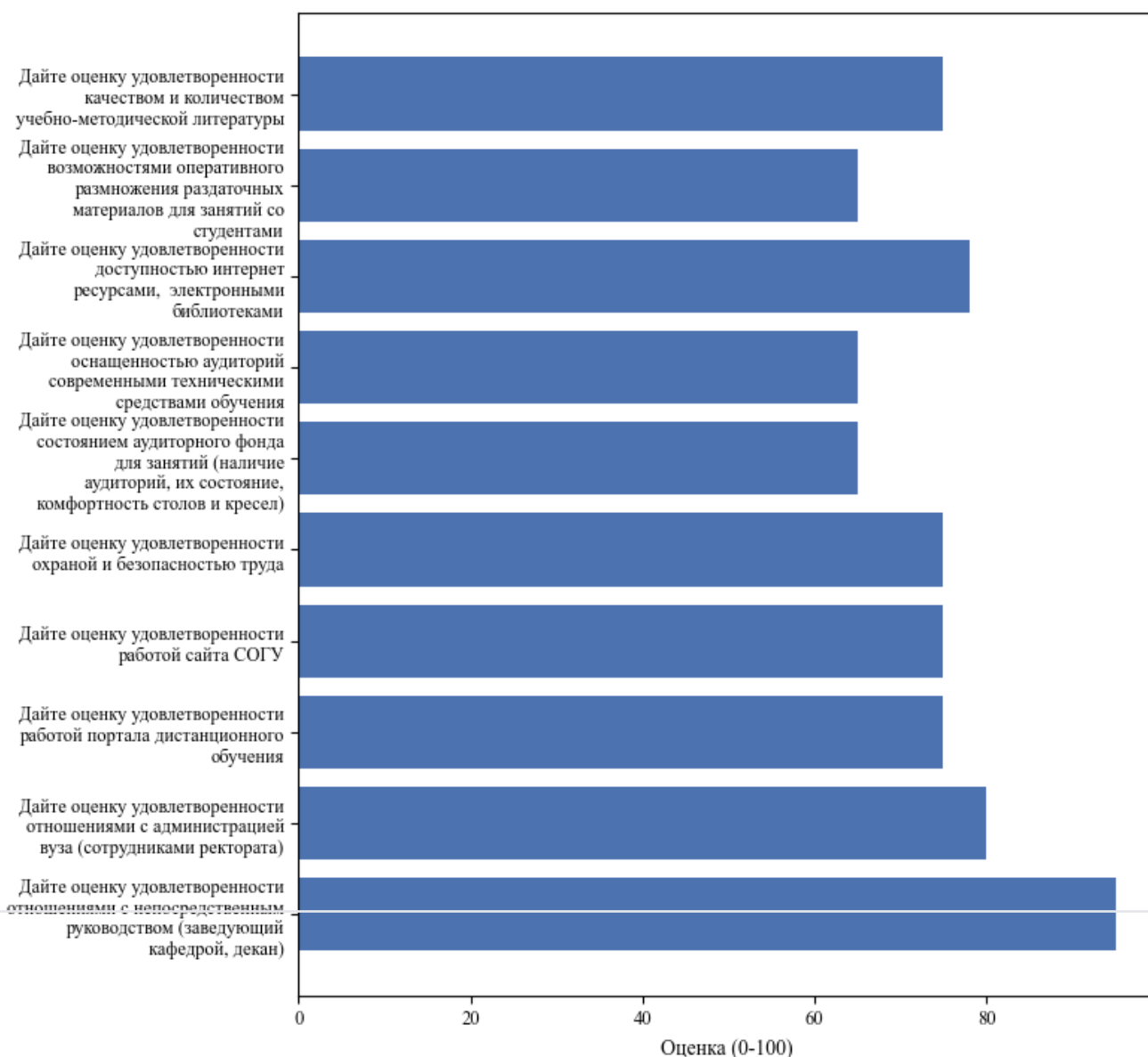
Средние оценки преподаватели отдают возможностям для повышения педагогической квалификации (75%), для повышения научной квалификации (77%), организации питания для сотрудников (75%), организации труда (распределению учебной нагрузки, расписанию занятий и т.п.) (75%), качеству и количеству учебно-методической литературы (75%), доступности интернет-ресурсов, электронным библиотекам (78%), охране и безопасности труда (75%), работе сайта СОГУ (75%), работе портала дистанционного обучения (75%), отношению с администрацией вуза (сотрудниками ректората) (80%), отношению с обучающимися (88%), преподавательской деятельности (88%), научной деятельности (82%), методической деятельности (82%), общественной деятельностью (внутри и вне вуза) (80%), профессиональному статусу (85%), уровню профессионального роста (82%).

Средние оценки и чуть ниже средних преподаватели отдают оплате труда (70%), системе поощрений, стимулирующим выплатам (70%), возможностям для повышения профессиональной квалификации (72%), соблюдению условий коллективного трудового договора (72%), организации медицинского обслуживания для сотрудников (70%), оснащённости рабочих мест на кафедре (компьютеры, оргтехника и т.п.) (70%), возможностям оперативного размножения раздаточных материалов для занятий со студентами (65%), оснащённости аудиторий современными техническими средствами обучения (65%), состоянию аудиторного фонда для занятий (наличие аудиторий, их состояние, комфортность столов и кресел) (65%).

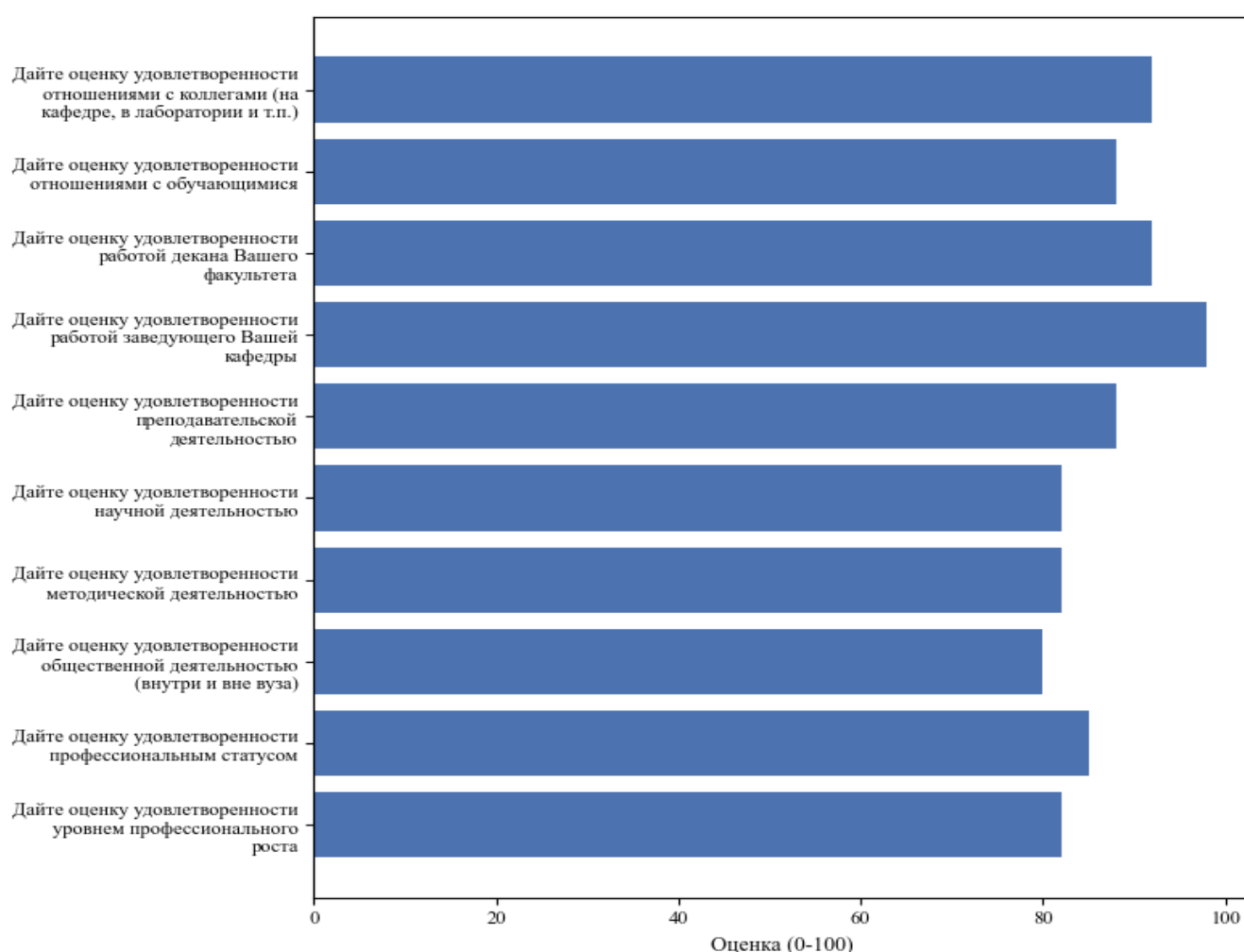
Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Индекс удовлетворённости различными аспектами, поддерживающими процесс обучения в СОГУ



Профессорско-преподавательский состав образовательной программы: 38.04.01 Экономика "Экономическая безопасность" отмечает положительную динамику развития университета – 80.0% опрошенных считают, что положение дел в университете в 2026 учебном году улучшилось по сравнению с предыдущим годом, 10.0% - считают, что все осталось неизменным, 0.0% - отмечают отрицательную динамику, 10.0% - затруднились ответить (рис. 2).

Рисунок 2. Как Вы считаете, изменилось ли положение дел в университете в целом в 2025 году по сравнению с 2024 годом?

