

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
КОСТА ЛЕВАНОВИЧА ХЕТАГУРОВА»



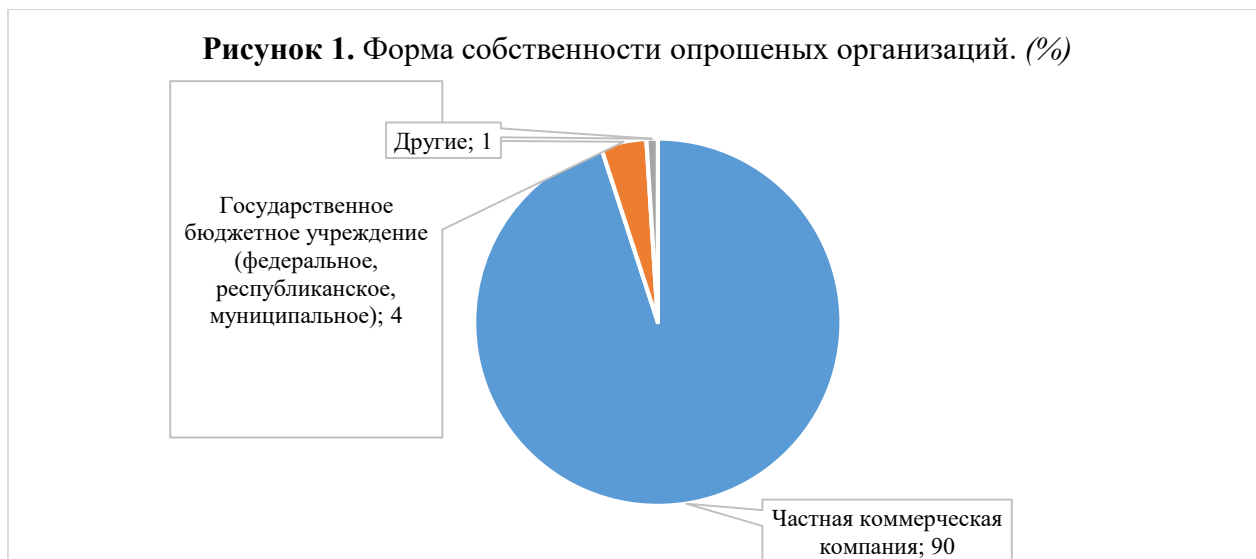
АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

**О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
33.02.01 ФАРМАЦИЯ ЗА 2025 ГОД**

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

В марте 2026 года Северо-Осетинским государственным университетом имени Коста Левановича Хетагурова в рамках мониторинга качества образования проведен опрос работодателей на тему уровня профессиональной подготовки выпускников СОГУ в том числе по направлению подготовки 33.02.01 Фармация.

В опросе приняли участие 5 работодателей, представляющих организации разных форм собственности государственных бюджетных учреждений (4 %), частных коммерческих компаний (95 %), другие (1 %) (рис. 1).



От работодателей выступили руководители организаций (30%), заместители (2%), начальники кадровых служб (3%), руководители структурных подразделений (1%) и специалисты разных уровней (64%) (рис. 2).



ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ

В основную группу навыков (качеств), оказывающих наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста направления подготовки 33.02.01 Фармация, по мнению работодателей, входят: практическая подготовка по специальности (80%), умение работать в команде, коллективе (70%), теоретическая подготовка по специальности (77%) и компьютерные навыки, технологическая грамотность (53%) (рис. 3).

Рисунок 3. Какие из нижеперечисленных навыков, качеств оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста? (%)



Из форм взаимодействия с университетом по подготовке и трудоустройству молодых специалистов работодатели отмечают (рис. 4) готовность в организации практик для студентов (63%), переподготовке и повышении квалификации (45%) и проведении экскурсий для ознакомления студентов с организацией (40%).

Рисунок 4. На какие формы взаимодействия с университетом по подготовке и трудоустройству молодых специалистов готова Ваша организация? (%)

