

Положение
о постоянных комиссиях профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО СОГУ

Комиссии при профсоюзном комитете.

Комиссии при профсоюзном комитете служат для организации работы по направлениям, определяющихся целями и задачами профсоюза, программой его действий и перспективами развития первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация сама определяет, какие комиссии могут быть постоянно действующими и временными. Это позволяет организации сохранять способность к саморегулированию и систематизации своей деятельности.

Временные комиссии создаются для решения какой-то текущей задачи. Это может быть подготовка к конференции, к празднику, для проведения каких-либо переговоров, проверок, ревизий и т.п.

Постоянно действующие комиссии работают, как правило, весь период полномочий профсоюзного комитета. Количество комиссии, по каким направлениям они будут работать, порядок их формирования определяют собрание (конференция) и профсоюзный комитет.

Комиссии должны быть сформированы после выборов профсоюзного комитета. Об их составе сообщается всему коллективу, чтобы каждый член профсоюза мог в любом случае обратиться к членам комиссии по вопросам, относящимся к их компетенции. В Положениях о комиссиях установлено, что их председателями должны быть члены профсоюзного комитета. Председатель комиссии руководит ее деятельностью и персонально отвечает за ее работу. План работы каждой комиссии рассматривается на ее заседании. Он должен отражать задачи, решаемые профкомом, стоящие перед коллективом в данный период. План работы комиссий целесообразно составлять на те сроки, что и планы профкома и утверждаются на его заседании.

Комиссии профкома не наделены правом принимать постановления.

1. Общие положения.

1.1 Комиссии профсоюзного комитета создаются решением профкома в целях привлечения членов профсоюза и работников к участию в управлении университетом, разработке и осуществлению мер по улучшению его работы. Комиссии обеспечивают постоянный общественный контроль за соблюдением законодательства по вопросам всей жизнедеятельности вуза.

1.2 Комиссии в своей деятельности руководствуются действующим законодательством по вопросам труда и занятости, уставными и другими нормативными документами профсоюзов, решениями профсоюзных органов, а также настоящим положением.

1.3 Комиссии создаются на срок полномочий профкома. Состав комиссии утверждается профкомом из числа профсоюзных активистов и членов профсоюза. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. При необходимости последующая замена (ротация) членов комиссии осуществляется решением профкома.

Комиссию возглавляет член профкома.

2. Права и обязанности комиссии.

2.1 Члены комиссии имеют право:

- беспрепятственно посещать места работы и соответствующие службы для выяснения вопросов, входящих в компетенцию комиссии;
- получать информацию, а в необходимых случаях объяснения должностных лиц или других работников университета по вопросам, относящимся к предмету контроля;
- по поручению профкома участвовать в работе комиссий, создаваемых администрацией по всем вопросам жизнедеятельности, общественной экспертизы проектов документов по направлениям деятельности комиссии;
- вносить предложения профкому о привлечении к ответственности лиц, нарушающих законодательство.

3. Порядок работы комиссии.

3.1. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов при наличии кворума.

3.2. Комиссия осуществляет свою работу в тесном контакте и взаимодействии другими комиссиями профкома.

3.3. В целях повышения эффективности работы, в составе комиссии могут создаваться рабочие группы по отдельным направлениям работы.

4. Содержание работы комиссий.

4.1. Комиссия по организационно-массовой работе:

Осуществляет:

- вовлечение в профсоюз сотрудников коллектива;
- проведение внутрисоюзной работы;
- дает предложения по организационной структуре первички;
- обеспечивает подготовку собраний, конференций;
- осуществляет подготовку и проведение массовых акций, митингов, пикетов, демонстраций, приостановок работы и т.п.;
- работу по формированию актива, резерва;
- обучение профсоюзного актива, рядовых членов профсоюза;
- организацию работы по разъяснению Российского законодательства в социально-трудовой сфере;
- осуществляет проверку состояния профсоюзного учета преподавателей и сотрудников.

Комиссия по социально-трудовым проблемам, коллективному договору и охране труда:

Осуществляет:

- привлечение членов профсоюза к участию в производственной жизни коллектива;
- содействие постоянному росту производительности труда, повышению эффективности и качества работы;
- организация в коллективе трудового соперничества и его совершенствование;
- всемерное содействие повышению квалификации, профессиональных и экономических знаний членов коллектива, развитию наставничества;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- контроль над заработной платой: размер, индексация, своевременность выплаты и т.п.;
- контроль над нормированием труда;
- контроль над соблюдением положения о премировании работников;
- участие в разрешении трудовых споров (индивидуальных и коллективных);
- контроль за выполнением трудового законодательства;
- организация трудового соперничества;
- организация и подготовка документов для заключения коллективного договора.
- контроль над выполнением коллективного договора в части условий труда, соблюдение техники безопасности;
- контроль над выполнением охранных мероприятий;
- контроль над использованием средств от обязательного социального страхования работников работодателем от несчастных случаев на производстве.

Проверяет:

- состояние техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, производственных участках, в лабораториях;
- организацию и качество проведения инструктажа и обучения, работающих безопасным приемам и методам труда;
- в соответствии с действующим законодательством: выдачу молока, мыла, предоставление лечебно-профилактического питания, организацию питьевого режима на производстве.

Изучает:

- причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве;
- передовой опыт по охране труда с последующим его обобщением и внедрением.

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе:

Осуществляет:

- контроль и участие в выполнении условий коллективного договора в области культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;
- практикует организацию проведения в коллективе тематических вечеров, бесед, торжественных вечеров, собраний, встреч с знаменитыми людьми, видными учеными и артистами, участниками Великой Отечественной войны, спортсменами, участниками художественной самодеятельности;
- ведет работу по эстетическому воспитанию работников, развитию их художественных талантов и дарований, в том числе;
- способствует созданию кружков художественной самодеятельности;
- участвует и организует проведение смотров и конкурсов, спортивных соревнований и различных мероприятий;
- практикует проведение выставок народного творчества;
- организует коллективные посещения театров, концертных залов, музеев;
- вовлекает членов коллектива в систематические занятия физкультурой и спортом;
- обеспечивает проведение спартакиад, экскурсий, различных спортивно-массовых, культурных мероприятий;
- оказывает помощь в организации и проведении в университете Дней здоровья, донора, прохождении флюорографии, медицинских осмотров, и т.п.

Комиссия по учебно-правовой и информационной работе:

Осуществляет:

- в соответствии с законодательством РФ своевременно и юридически грамотно проводит работу с учебно-методическим управлением, деканатами факультетов, руководителями структурных подразделений и служб;
- контроль за соблюдением количества часов на неделю в расписаниях факультетов;
- осуществляет контроль за повышением квалификации научно-педагогических работников и направление их на обучение по мере необходимости;
- контроль за выполнением программ поддержки молодых преподавателей и молодых ученых;
- выполнение основных социальных гарантий предоставляемых сотрудникам в Российской Федерации и закрепленных в уставе университета;
- информационное обеспечение всей работы первичной профсоюзной организации университета, отраслевого обкома профсоюза;
- регулярно доводит до рядовых членов профсоюза о тех, или иных акциях, действиях, обращениях профсоюзного комитета по социально-трудовым вопросам в вышестоящие органы;
- организует на страницах университетской газеты «Смена» выступления активистов профсоюзного движения, доводит до читателей те, или иные изменения в профсоюзной организации;
- проводит организационно-массовую работу по вовлечению рядовых членов профсоюза на подписку газет «Солидарность», «Мой профсоюз», «Единство» и другие периодические издания.

Контрольно-ревизионная комиссия

Осуществляет:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации;
- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим положением;
- информирует членов Профсоюза о результатах проведенных ревизий.